

## Afspraken gesprek Halsema, van Dijk, Onclin, Reiding, Rienties

### MRA directie zal:

- Agenda MRA Bestuur beter voorbereiden, ook met portefeuillehouders
- Acties sneller navolging geven
- Bespreekpunten en beslispunten scherper formuleren
- Ook tegenvallers of dingen die niet goed gaan agenderen
- Mooie uitkomsten beter communiceren

### In het bestuur zetten we in op:

- Meer wisselwerking op gezamenlijke ambitie / impact / strategie
- Gerichte discussie en inspiratie over inhoudelijke richting
- Minder inkadering vooraf (vanuit MRA-agenda, raden en Staten, platforms)
- Het agenderen van de voortgang en eventuele dilemma's naar/vanuit de platforms -> integraliteit beter benoemen
- Het vroegtijdig bespreken van lastige punten (niet beperken tot een platform)

### Werkwijze:

- Over en weer meer feedback uitspreken
- Sterkere verwevenheid tussen (top) ambtenaren van MRA directie en MRA deelnemers. Sleutelfiguren aanwijzen per deelnemer. Centrale figuren waartoe de bestuursleden zich verhouden. Sessie van hen met bestuur organiseren
- Concept-agenda eerder aan voorzitter voorleggen