



Aan Algemene Vergadering van de Metropoolregio van Amsterdam
Van Burgemeester Wienen (kwartiermaker)
Contact Projectleiders: Annemarieke van der Meij, 0623406452,
annemarieke.van.der.meij@amsterdam.nl en Anne ten Bruin, 0627051036,
anne.ten.bruin@amsterdam.nl
Onderwerp Stand van zaken implementatie Samenwerkingsafspraken
Datum 20 december 2023

Inleiding

Op de agenda van de AV op 20 december staat de stand van zaken van de implementatie van de Samenwerkingsafspraken. In deze memo hebben wij overzichtelijk onder elkaar gezet wat er vorig jaar aan concrete resultaten geboekt zijn en wat er dit jaar zoal gedaan en bereikt is. Indien van toepassing wordt ook vermeld wat er in het eerste kwartaal van 2024 nog moet gebeuren ter afronding van de implementatiefase.

Resultaten 2022:

Q1: opdracht implementatie samenwerkingsafspraken geformuleerd inclusief planning en groslijst en vastgesteld in AV Q2: uitvoering gestart	Afgerond
Q2, Q3 en Q4: – Om niet detachering bij de MRA-directie feitelijk rond; – Meerjarenbegroting gekoppeld aan MRA-Agenda 2020 – 2024; – Concept jaarplan/begroting en Termijnagenda 2023 opgesteld; – Afspraken voor selectie van (vice) voorzitters voor platforms vastgelegd en besproken in AV (september 2022); – Inzichtelijk gemaakt hoe ‘namens’ en ‘vanuit’ de deelregio’s deelnemen aan platforms en bestuur vorm krijgt; – Kwartiermaker en portefeuillehouder governance uitgenodigd bij de Raadtafel: verkennend in gesprek gegaan over aanwezigheid beide bestuurders bij Raadtafel vergaderingen en over rolverdeling bij afstemmen en elkaar informeren; – Professionalisering MRA-directie: directieplan opgesteld, gestart met integraler en opgavegericht werken, teambuildingssessie georganiseerd voor alle (nieuwe) medewerkers op basis van Insightsprofielen	Afgerond



<p>Q4 eerste reflectie van bestuurders en leden Raadtafel op de nieuwe samenwerking in AV gepresenteerd</p> <ul style="list-style-type: none"> – Bestuurders: <ul style="list-style-type: none"> ○ Zoektocht is hoe wij zo transparant mogelijk met elkaar kunnen omgaan zodat ook bestuurders en volksvertegenwoordigers die niet direct aan tafel zitten goed geïnformeerd, betrokken en aangehaakt zijn, ○ MRA-samenwerking is vrijwillig, maar niet vrijblijvend, ○ Raadtafel en AV gaan vooral over het proces, maar de energie zit op de inhoud, ○ Geven en nemen: wij moeten met elkaar transparant zijn over hoe keuzes en afwegingen zijn gemaakt en hoe standpunten zijn bepaald, ○ Minderheidsstandpunten: organisatorische zaken en kaders daar moeten wij het met elkaar over eens zijn (meerderheid bepaalt de koers). Over politieke-bestuurlijke zaken kunnen wij met elkaar van mening verschillen en op onderdelen andere keuzes maken of accenten leggen. Voorwaarde is dat het lid of de leden wel transparant zijn over waar ze wel en niet aansluiten bij de koers van de MRA. – Raadtafel: <ul style="list-style-type: none"> ○ Willen zicht hebben op wie, wanneer, waarom, welke keuzes maakt en standpunten bepaald, zodat de leden van de raden en Staten met hun college of bestuurder tijdig het goede gesprek kunnen voeren, ○ Tijdig weten waar raden en Staten bij betrokken moeten worden, ○ Geen voorstander van nog meer bestuurlijke drukte en eindeloze vaststellingsprocedures. Het behartigen van de belangen van de MRA moet voorop staan, ○ Belangrijk dat er structureel een goede interactie is tussen de bestuurder die deelneemt aan de AV en zijn raad en/of Staten. 	<p>Eerste verkenning afgerond</p>
--	-----------------------------------

Stand van zaken van de deelprojecten (bron groslijst zie onderaan deze memo): wat gedaan en/of bereikt of afgesproken in 2023 en wat nog te doen in het eerste kwartaal van 2024:

1. (Groslijst Q4 2022 t/m alle kwartalen in 2023) Rol en positie verduidelijken MRA-gremia ook in relatie tot de Raadtafel.

De samenwerking en afstemming tussen de AV, het bestuur, de platforms en portefeuillehoudersoverleggen vormgeven zodat er op de juiste plek het goede gesprek gevoerd kan worden. In het eerste kwartaal van 2024 wordt dit onderdeel ook meegenomen in de diepte-interviews tussen kwartiermaker en een aantal bestuurders en bij het Rondetafelgesprek eind februari. Deze activiteit zal doorlopend – dus ook na afronding van de implementatie fase – aandacht behoeven, omdat dit op basis van ervaringsdeskundigheid (learning-by-doing) werkende weg verder vorm en inhoud gegeven wordt.





De volgende afspraken zijn dit jaar gemaakt:

- Afstemming tussen PHO's, Platforms, AV en Bestuur vindt plaats op secretaris niveau en via een aantal bestuurlijke personele unies;
- Vanuit alle platforms nemen bestuurders deel aan het Bestuur en de AV;
- Een eerste vragenronde heeft plaatsgevonden onder bestuurders van Platforms en deelregio's, uitkomsten;
 - o Het directeurenoverleg MRA gaat meedenken bij het formuleren van concept bespreekpunten voor het MRA Bestuur;
 - o Het strategisch directeurenoverleg (2x per jaar) verbindt platforms en pho's en behandelt integrale onderwerpen;
 - o Er hebben combi-overleggen plaatsgevonden tussen Ruimte en Mobiliteit en tussen Economie en Sociaal.
- Het bestuur heeft op de afgelopen heidag preciezer gedefinieerd wat haar rol is in relatie tot de andere gremia. Het bestuur zal zich met name toeleggen op lobby, agendasetting & interne cultuur en het aanjagen van initiatieven. Inmiddels is de agenda van het bestuur ook als zodanig ingedeeld en wordt er conform deze afspraak gewerkt (zie ook bijlage 6b);
- De MRA-gremia hebben met elkaar afgesproken om naast de verslagen ook de agenda's te publiceren op de MRA-website, zodat ook de raden en Staten deze kunnen benutten bij hun gesprekken met hun college en bestuurder. De onderliggende stukken zijn opvraagbaar bij de MRA-directie;
- Integraal werken bevorderen: de secretarissen van de MRA-gremia komen tweewekelijks bijeen om de agenda's en uitkomsten van de (hoog) ambtelijke en bestuurlijke overleggen met elkaar te delen en op elkaar af te stemmen en om met elkaar na te denken over waar het handig is om gezamenlijk op te trekken.

2. (Groslijst Q2 2023) **Evaluëren overgangsjaar 2022 en monitoren samenwerking in 2023**
Zie voor dit onderdeel bijlage 6b Tussenstand evaluatie en oplossingsrichtingen.

3. (Groslijst Q1 2023) **Verbeteren informatievoorziening**

Het doel is zorgen dat MRA-deelnemers (colleges, raden en Staten) op de hoogte zijn van wat er speelt in de MRA en weten op welk moment zij invloed kunnen uitoefenen en input kunnen meegeven aan hun (collega) bestuurder.

- Op basis van het advies van de Raadtafel wordt de Termijnagenda sinds dit najaar elk kwartaal geactualiseerd en op de MRA-website geplaatst;
- In aanloop naar de nieuwe MRA-Agenda 2024-2028 (lancering in oktober 2024) is er een Podcast gestart over allerlei MRA-thema's: [Metropoolregio Actueel | Podcast on Spotify](#)
- In de loop van december 2023 wordt de animatievideo 'Hoe werkt de MRA' gelanceerd. Dit is een vervolg op de animatievideo 'Wat is de MRA?'
<https://youtu.be/ug812BwMCcA?si=DGL2yIWqfKsADPvS>.





- Deze video beschrijft de MRA-gremia en de processen van de kaderdocumenten. Deze animatievideo wordt in december geplaatst op het Youtubekanaal van de MRA;
- Er is een Intranetpagina gestart voor de medewerkers van de MRA-Directie. Deze wordt stapsgewijs verder gevuld en ook breder toegankelijk voor het MRA-netwerk intranet.metropoolregioamsterdam.nl;
 - Er is een pagina voor raden en Staten toegevoegd aan de MRA-website met procesinformatie over de kaderdocumenten, de Jaarplanning en de Termijnagenda. De informatie is te vinden op de webpagina's van de Algemene Vergadering en het Bestuur
- Deze activiteit is in het kader van de groslijst afgerond en maakt inmiddels onderdeel uit van alle communicatie activiteiten die plaatsvinden bij de MRA op het gebied van informatieverstrekken, het vergroten van de transparantie van de werkprocessen en de zichtbaarheid van de MRA.

4. (Groslijst Q1 2023) Inzichtelijk maken en verder optuigen structurele deelregionale samenwerking.

Het doel is een bijdrage leveren aan goed (samen)werkende deelregio's en om te zorgen dat de deelregio's zowel bestuurlijk als politiek zich betrokken voelen bij de voorbereiding en afronding van de MRA-gremia en bij de voorbereiding van en besluitvorming over de (afgeleide) kaderdocumenten.

- Begin 2024 wordt een enquête gehouden onder alle raads- en Statenleden. In deze enquête zijn ook vragen opgenomen over hoe zij hun rol invullen in de deelregio;
- Begin 2024 vinden er diepte-interviews plaats door de kwartiermaker met een aantal bestuurders uit verschillende deelregio's die zowel deel uitmaken van een of meerdere MRA-gremia als geen lid zijn van een MRA-gremium. In deze gesprekken zullen ook vragen over de deelregionale samenwerking aan de orde komen. Vragen zijn onder andere;
 - o Hoe is in uw deelregio de deelregionale afstemming/inbreng zowel ambtelijk als bestuurlijk georganiseerd,
 - o Wat zijn uw eerste ervaringen met de deelregionale vertegenwoordiging in de platforms en hoe verloopt de afstemming met uw vertegenwoordiger in de Algemene Vergadering,

Na afronding van de implementatiefase (vanaf het tweede kwartaal 2024) gaan we vanuit de MRA-directie starten met het organiseren van allereerst ambtelijke deelregio bijeenkomsten om best practices op te halen en om inzichtelijk te maken hoe de samenwerking verloopt in elke deelregio.

5. (Groslijst Q3 2023) Helix samenwerking vormgeven (overheid, bedrijfsleven, kennisinstellingen, maatschappelijke partners enz.)

Het doel is MRA-activiteiten meer in Helix verband voor te bereiden en uit te voeren. In Q2 is in Helix verband een Pamflet opgesteld. Dit Pamflet fungeerde tijdens de State of the Region als een 'Call to action': <https://www.metropoolregioamsterdam.nl/state-of-the-region-2023-fundamentele-keuzes-nodig-voor-toekomst-van-regio/>



Deze activiteit is afgerond binnen het implementatietraject, want dit is inmiddels toegevoegd aan de reguliere activiteiten van de Platforms en de MRA-projecten en programma's.

Ook hier geldt dat dit op basis van ervaringsdeskundigheid werkende weg verder vorm en inhoud gegeven wordt. Bovendien zal het ophalen van de ervaringen opgedaan met de Helix samenwerking onderdeel uitmaken van de algehele evaluatie van de Samenwerkingsafspraken.

6. (Groslijst Q2 2023) **Optuigen Bestuursadviseuroverleg**

Het doel is een effectief en functionerend bestuursadviseuroverleg. Deelnemers aan het overleg zijn de secretarissen van de AV, het bestuur en de Raadtafel, de projectleiders Implementatie Samenwerkingsafspraken en de bestuursadviseurs van de grote gemeenten, provincies en deelregio's. Het bestuursadviseuroverleg is – als uitkomst van 2 werksessies met bestuursadviseurs en een aantal medewerkers van de MRA-directie - dit jaar opnieuw vormgegeven en heet nu het '**Ambtelijk overleg bestuurszaken**'. Frequentie van het overleg is maandelijks en richt zich vooral op het gezamenlijk procesmatig voorbereiden van de Algemene Vergadering en het in routing brengen van de (afgeleide) kaderdocumenten. De eerste ervaringen opgedaan met de nieuwe manier van samenwerken zijn positief. Men weet elkaar tijdig te vinden en de bestuursadviseurs denken op procesniveau met de secretarissen en projectleiders van de MRA-directie mee over de agendering van de AV en de aanpak, routing en planning van de (afgeleide) kaderdocumenten.

Dit onderdeel is binnen dit project afgerond, want de regie op de uitvoering van lopende en nieuwe activiteiten is inmiddels belegd bij de trekkers van en deelnemers aan het Ambtelijk Overleg bestuurszaken.

7. (Groslijst Q2 2023) **Verder professionaliseren van de MRA-directie**

Het doel is toewerken naar het verder professionaliseren van de MRA-directie. In 2023 is een vervolgbijeenkomst op de 'heidag' (najaar 2022) geweest om de communicatie en samenwerking en afstemming tussen de vaste en flexibele schil verder vorm en inhoud te geven. Daarnaast is er een onderzoek uitgevoerd naar de Sociale Veiligheid bij de MRA-directie en zijn 2 nieuwe overleggen gestart (Kernteam en Klankbordgroep) met als doel om elkaar uitgebreider bij te praten over inhoudelijke onderwerpen dan bij de Maandagochtend Start, kennis te delen en op te halen en om bedrijfsvoerings- en organisatorische zaken met elkaar te bespreken. Daarentegen is gestopt met een aantal teamoverleggen en het MT omdat dit bij nader inzien geen toegevoegde waarde had.

Dit onderdeel is binnen dit project afgerond, want de regie op de uitvoering van lopende en nieuwe activiteiten is inmiddels regulier belegd bij de MRA-directie.



Samenvattend:

Met name het verhelderen van de rol en positie van de MRA-gremia en het inzichtelijk maken van de deelregionale samenwerking vragen nog om verdere uitwerking en concretisering. De activiteiten zullen ook doorlopen na afronding van de implementatiefase op 1 april 2024 omdat deze op basis van ervaringsdeskundigheid verder vorm en inhoud krijgen. Daarom zal de kwartiermaker de coördinatie over deze activiteiten eind maart naar alle waarschijnlijkheid overdragen aan het bestuur (de portefeuillehouder Governance). Verschillende activiteiten zijn binnen het project afgerond en inmiddels regulier belegd zoals het optuigen van de Informatievoorziening, Helix samenwerking, het optuigen van het bestuursadviseuroverleg en het verder professionaliseren van de MRA-directie. In het kader van de informatievoorziening en communicatie is veel in gang gezet en gerealiseerd en dit heeft ook geleid tot meer inhoudelijke betrokkenheid van de raden en Staten bij de MRA. De evaluatie van het overgangsjaar wordt begin februari afgerond en de bevindingen worden betrokken bij het Rondetafel gesprek eind februari. Ter afsluiting van het project Implementatie Samenwerkingsafspraken zal de kwartiermaker een notitie agenderen voor de AV op 24 maart 2024 met daarin de conclusies en aanbevelingen inclusief de adviezen van de Raadtafel en het bestuur.

Groslijst implementatie samenwerkingsafspraken

Opdracht:

Verhelder wat de rol en positie van de AV is ten opzichte van de overige MRA-gremia, maar vooral ook ten opzichte van het Bestuur en wat qua organisatie, communicatie en werkwijze nodig is om met elkaar op het juiste moment het juiste gesprek te voeren en te acteren. Daarnaast is het belangrijk dat de leden van de AV zicht hebben op het functioneren van de MRA op (deel)regionaal en op (inter)nationaal niveau. Zodat zij tijdig passende maatregelen kunnen voorstellen aan het Bestuur wanneer de praktijk hier aanleiding toe geeft.

Uitgangspunten:

1. Inhoud staat voorop
2. Informele bestuurlijke samenwerking
3. Basis voor de samenwerking ligt in de deelregio's
4. Samenwerken vanuit 'What's in it for us'
5. Politiek draagvlak en betrokkenheid van leden, inwoners en stakeholders is onmisbaar voor de effectiviteit van de MRA-samenwerking
6. Ambitie en doelstellingen vormen de basis voor de MRA-agenda
7. Per opgave wordt afgewogen op welk schaalniveau dit opgepakt moet worden



Planning: implementatie samenwerkingsafspraken 1 april 2022 tot 1 april 2024

Wanneer	Wat
21 september 2022	<ol style="list-style-type: none"> Om niet detachering MRA-directie (streven is afronden voor 1 juli 2022) Aanpak en planning selectie bestuurders voor bestuur en platforms en voorzitters voor platforms Werkafspraken maken met de (vice) voorzitters van de MRA-gremia over voorbereiding vergaderingen
18 november 2022	<ol style="list-style-type: none"> Stand van zaken (voortgang en resultaten) implementatie Q4 bespreken
Q4 2022: activiteiten lopen door in alle kwartalen in 2023	<ol style="list-style-type: none"> Rol en positie van de Raadtafel uitwerken Rol en positie van de Algemene Vergadering t.o.v. het bestuur en de Raadtafel vormgeven Rol en positie van het bestuur t.o.v. de platforms en de Raadtafel vormgeven Hoe omgaan met keuzes maken, prioriteiten stellen en standpunten bepalen en hoe omgaan met minderheidsstandpunten Bepalen wat nodig is om tijdig 'het goede gesprek' in de MRA-gremia, de deelregio's en tussen colleges, raden en Staten te kunnen voeren
Q1 2023	<ol style="list-style-type: none"> Infographic (s) of (animatie) filmpjes opstellen voor 4-jaarlijkse en jaarlijkse kaderdocumenten zodat deze processen zichtbaar blijven en toegepast worden Structurele informatievoorziening aan deelregio's en raden en Staten verder optuigen
Q2 2023	<ol style="list-style-type: none"> Ontwikkelen instrumenten zodat de AV zijn controlerende en kaderstellende rol kan vervullen Contacten onderhouden met de deelregio's: ambassadeursrol AV-leden uitrollen? Doorontwikkelen samenwerking MRA-directie Vormgeven rol en betrokkenheid bestuursadviseurs MRA met de medewerkers van de MRA-directie en als verbinder tussen de deelregio's en MRA-gremia en MRA-directie
Q3 2023	<ol style="list-style-type: none"> Uitvoeren evaluatie nieuwe samenwerking MRA (overgangsjaar?) Triple Helix samenwerking vormgeven: Hoe en waarom betrekken stakeholders: aanpak inventariseren. Opstellen pamflet casus om hiermee ervaringen op te doen?
Q4 2023	<ol style="list-style-type: none"> Eerste resultaten presenteren monitoring MRA-samenwerking Stand van zaken implementatie samenwerking zichtbaar maken Voorstel voor kiezen (vice) voorzitter agenderen in de Algemene Vergadering AV informeren over activiteiten eerste kwartaal 2024 en afronding implementatiefase
Q1 2024	<ol style="list-style-type: none"> Balans opmaken implementatie samenwerkingsafspraken: stand van zaken, conclusies en aanbevelingen. Deze notitie agenderen voor de AV (inclusief advies Raadtafel en Bestuur) op 24 maart aanstaande Voorstel agenderen (inclusief advies Raadtafel en Bestuur) in de AV op 24 maart 2024 voor voorbereiding en uitvoering algehele evaluatie MRA-samenwerking

