

**Opzet ingezonden stuk over noodzaak asielzoekers toegang te bieden tot werk.**

We leven in een tijd van historische tekorten op de arbeidsmarkt. Wij als grote werkgevers in de Metropool Amsterdam ervaren dagelijks hoe we onder andere in de woningbouw, de zorg, het onderwijs, digitalisering en de energietransitie vastlopen. Het piept en kraakt en we dreigen grote achterstanden op te lopen op tal van terreinen. Inmiddels is meer dan 50% van de vacatures moeilijk te vervullen.

Tegelijkertijd zijn duizenden mensen in afwachting van een verblijfsstatus. Gevlucht uit oorlogssituaties en andere schrijnende omstandigheden met, vanwege hun achtergrond, grote kans op een verblijfsvergunning. De duur van de procedure is onzeker, duurt vaak jaren en na het eerste half jaar mogen deze asielzoekers aan het werk maar voor slechts 24 weken per jaar. Daarnaast moet een groot deel van het loon afgedragen worden als kostgeld, waardoor het niet loont om te gaan werken. Boven de 18 mogen ze ook geen onderwijs volgen en dus bestaat het leven voor het grootste deel van de tijd uit wachten in onzekerheid. Dit leidt tot psychische problemen, voor mensen die vaak toch al traumatische ervaringen hebben doorgemaakt.

En juist deze mensen kunnen een bijdrage leveren aan het oplossen van de arbeidstekorten. Laat ze een betekenisvol bestaan leiden waarin ze hun gevoel van eigenwaarde terugkrijgen en een bijdrage zijn aan de Nederlandse samenleving. We zien aan de gevluchte Oekraïners hoe snel mensen aan het werk kunnen als er geen belemmerende regels zijn, en hoe belangrijk dat voor de Nederlandse samenleving en voor de Oekraïners zelf is.

Wij doen hierbij een dringende oproep aan het kabinet om asielzoekers met een gerede kans op verblijf direct in staat te stellen aan het werk te gaan en scholing te volgen. Daarmee tonen we niet alleen onze zo belangrijke medemenselijkheid maar zorgen we er ook voor een verkleining van de arbeidstekorten.