

Stand van zaken Onderzoek Functioneren Arbeidsmarkt in de Metropoolregio Amsterdam

Processtappen

In het project hanteren we vijf fasen. We zijn op dit moment tegelijkertijd de informatie-, analyse- en consultatiefase aan het doorlopen.



Stand van zaken

Informeren

We hebben de projectorganisatie ingericht. Een projectgroep met vijf leden bestaande uit een afvaardiging vanuit de ambtelijke werkgroep Arbeidsmarkt&Onderwijs en de MRA-organisatie. Er is een vast wekelijks projectoverleg ingepland om snel bij te kunnen sturen qua proces en inhoud. Gea Vermeulen is de opdrachtgever van het project. Met haar zijn eveneens vaste overlegmomenten ingepland.

De wethouders in het platform Economie en het portefeuilleoverleg Sociaal zijn in recente vergaderingen bijgepraat over de aanpak en hebben aandachtspunten meegegeven over het

proces en inhoudelijk feedback gegeven op eerste uitkomsten van analyse en een concept SWOT-analyse. Dit heeft als input gediend voor de deskundigenpanels.

Analyseren

Bij de analyses maken we zoveel mogelijk gebruik van bestaande data en rapporten. Er is al veel beschikbaar over het functioneren van de arbeidsmarkt in de MRA. De kwantitatieve analyse is afgerond. De kwalitatieve analyse ronden we medio juli af. De maand juli benutten we ook om een goede ordening te maken van lopende initiatieven om het functioneren van de arbeidsmarkt in de regio te verbeteren. Hierover hebben we tevens informatie opgehaald tijdens de deskundigenpanels. Tenslotte kijken we ook naar goede voorbeelden in andere regio's in binnen- en buitenland. Deze fase ronden we af met een tussenrapportage.

Consulteren

In de week van 19 juni hebben we drie deskundigenpanels georganiseerd. In totaal hebben 31 mensen deelgenomen aan de sessies met geen enkele no-show. De deelnemers zijn een goede afvaardiging van type organisaties (van arbeidsmarktregio's, campusorganisaties tot ondernemers) en regionale spreiding, vanuit iedere deelregio was iemand aanwezig. Daarnaast hebben we een paar individuele gesprekken gevoerd met partijen die niet aanwezig konden zijn. Aanvullend willen we nog spreken met jongeren en hun blik op de arbeidsmarkt ophalen.

Tijdens de deskundigenpanels hebben we aan de hand van stellingen gediscussieerd over de (moeilijke) keuzes die nodig zijn om om te gaan met de schaarste op de arbeidsmarkt. Vanuit de gedachte dat ook voor de uitvoering van beleid en activiteiten zometeen niet voldoende menskracht beschikbaar is. Voorbeelden van stellingen zijn: Gaan we wel of niet focussen op tekortberoepen; zetten we wel of niet veel inzet op arbeidsproductiviteitsverhoging; geven we prioriteit aan mensen vanuit werkloosheid aan werk helpen of op werknemers begeleiden van werk naar werk en leven-lang-ontwikkelen; geven we extra aandacht aan deelregio's die de grootste opgaven hebben, etc. Hierbij hebben we gevraagd wat de organisaties zelf (gaan) doen en waar ze een rol zien voor de MRA als organisatie. Tevens hebben we best practices opgehaald en waar ze de grootste belemmeringen zien. Door de diversiteit aan deelnemers zijn er goede discussies gevoerd en nuttige input opgehaald. Ook werd teruggegeven dat in deze samenstelling praten over het goed functioneren van de arbeidsmarkt van toegevoegde waarde is. Er werden ook ter plekke contactgegevens uitgewisseld voor verdere afspraken.

Prioriteren

De uitkomsten van de analyse en consultatie vertalen we in discussiepunten voor een werksessie Directeuren Overleg en een gezamenlijke werksessie met leden van het platform Economie; portefeuilleoverleg Sociaal en MRA-bestuur. Hier willen we toewerken naar prioritering in opgaven, vertaling in handelingsperspectief en welke rol op MRA-niveau wordt opgepakt en wat andere stakeholders gaan doen. Dit gaan we komende zomermaanden voorbereiden.