

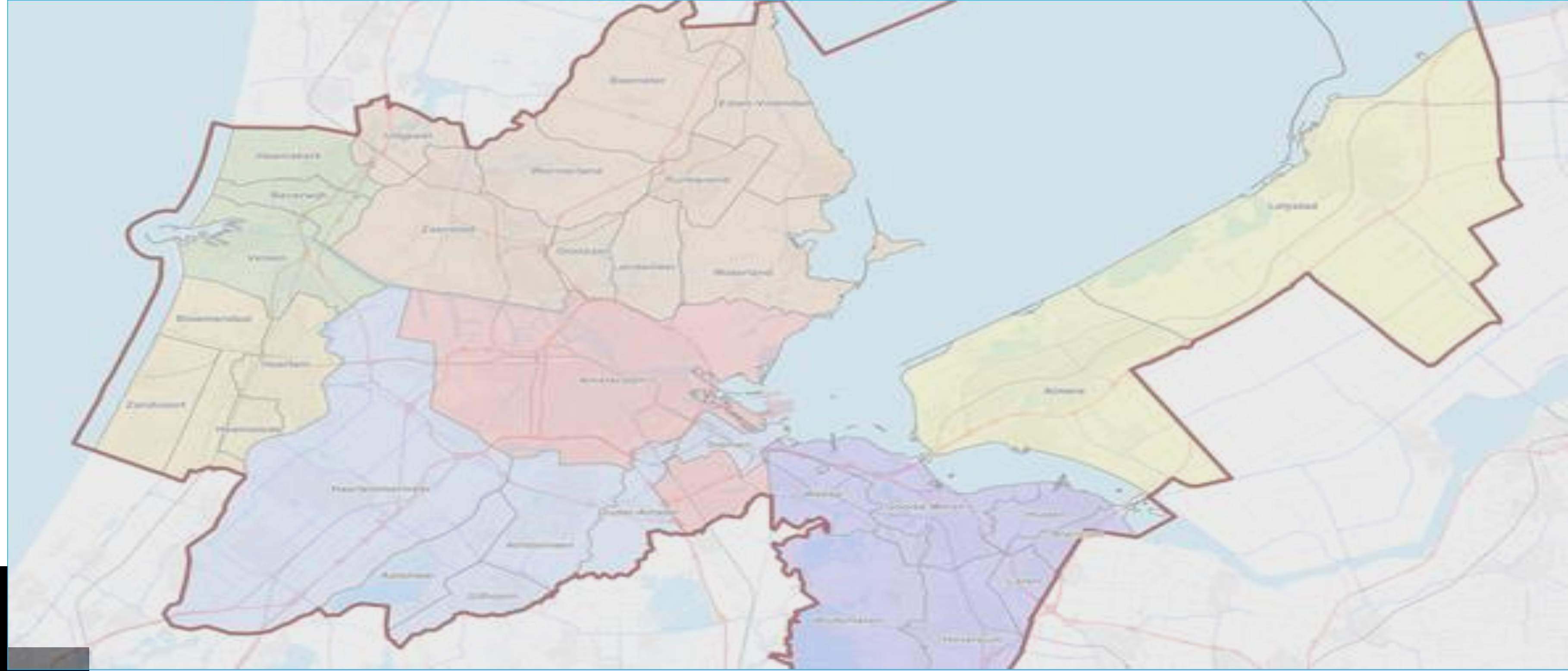
18 November 2022

Jos Wienen

Burgemeester Haarlem en
kwartiermaker/voorzitter
Algemene Vergadering

Annemarieke van der Meij

Strategisch adviseur
governance



Opbrengsten implementatie samenwerking: Wat valt op?

Inhoud



- + Uitgangspunten
- + Doel
- + Wanneer succes
- + Concrete resultaten
- + Positionering Raadtafel
- + Wat valt op
- + Conclusies
- + Hoe verder

Uitgangspunten implementatie

- + Niet alles tot in detail uitwerken, gaat vooral om het proces wat je met elkaar doorloopt: werkende weg dingen met elkaar uitvinden en organiseren
- + Verwachtingen aan de voorkant managen
- + Proces continue monitoren om inzichtelijk te wat wel en niet werkt, zodat tijdig bijgestuurd kan worden.



Reikwijdte en Doel

- 
- + Samenwerkingsafspraken beschrijven de ambities, uitgangspunten, processen en procedures: **het Wat**
 - + **Doel implementatiefase:**
 - **Hoe** werkende weg vorm en inhoud geven
 - **Onderlinge verhoudingen** tussen de MRA-gremia en de Raadtafel zichtbaar maken en effectueren
 - Zorgen dat op het juiste moment **het goede gesprek** tussen de MRA-gremia, de deelregio's en de colleges, raden en Staten gevoerd wordt

Wanneer succesvol



- + Deze fase is succesvol afgerond wanneer alle leden goed geïnformeerd, in positie en betrokken zijn
- + Dit betekent dat:
 - Leden tijdig weten wat allemaal speelt in de MRA,
 - MRA-gremia effectief en vanuit toegevoegde waarde met elkaar samenwerken,
 - Deelregio's goed zichtbaar, vertegenwoordigd en aangehaakt zijn,
 - Raden en Staten (Raadtafel) in positie zijn en inzicht hebben in waar zij wel en niet over gaan
 - AV leden vanuit hun ambassadeursrol de MRA-samenwerking faciliteren

Concrete resultaten (1)



- + Q1 en Q2: opdracht geformuleerd en vastgesteld (december 2021), groslijst en planning opgesteld en uitvoering gestart (mei 2022)
- + Q2, Q3 en Q4:
 - Om niet detachering feitelijk rond, moeten nog 2.8fte ingevuld worden door IJmond (0.8), Amstelland-Meerlanden en Flevoland ieder 1fte
 - **Meerjarenbegroting** gekoppeld aan lopende MRA-Agenda
 - **Concept Jaarplan en Termijnagenda 2023** opgesteld

Concrete resultaten (2)



- + **Professionalisering MRA-directie:** directieplan opgesteld en 1 oktober gestart met integraler en opgavegericht werken, 29 november heisessie MRA-directie
- + **Transparante procedure opgesteld en besproken in de AV op 21/9 voor werving en selectie van voorzitters voor platforms**
- + **Inzichtelijk gemaakt hoe 'namens' en 'vanuit' de deelregio deelnemen aan vorm krijgt in de platforms en het bestuur**

Positionering Raadtafel



- + Flexibel omgaan met aanwezigheid
voorzitter AV bij Raadtafel: op uitnodiging
- + Context en kader schetsen: wat verwacht
- + Tijdig weten waar raden en Staten bij
betrokken worden: wanneer wordt wat door
wie 'vastgesteld'
- + Interactie tussen AV leden en raden en staten
belangrijk
- + Gesprek tussen eigen bestuurders en raden
en Staten heel belangrijk

Wat merken de bestuurders op (1)



- + Onduidelijk waar raden en Staten wel en niet over gaan
- + Raadtafel gaat alleen over proces, maar energie zit op inhoud
- + Samenwerking vrijwillig, maar niet vrijblijvend
- + Altijd geven en nemen bij regionale samenwerking: transparent zijn over hoe afwegingen zijn gemaakt

Wat merken de bestuurders op (2)



- + Effectiviteit MRA-samenwerking bepaald door effectiviteit samenwerking in deelregio's
- + Deelregio's centraal gesteld worden
- + Duidelijk zijn in wat wij met elkaar willen bereiken en wanneer iets afgerond is
- + (Afgeleide) Kaderstukken veel concreter en ook qua vorm en inhoud afgestemd op de leden: doel, opgave en strategie
- + Onderwerpen kiezen waar op wij als MRA het verschil kunnen maken: belangen

Conclusies

- + Raden en Staten behoefte aan duidelijk kader voor 'besluitvorming'
- + Effectieve deelregionale samenwerking randvoorwaardelijk voor effectieve MRA-samenwerking
- + Balans zijn tussen inhoud en procesmatige zaken: op inhoud zit de energie
- + Laat zien hoe minderheidsstandpunten gewogen zijn en waarom er wel of niet iets meegedaan is

Vooruitblik 2023



- + Zienswijze ophalen Termijnagenda
- + Format ontwikkelen voor Voortgangsnota en opstellen
- + Opzet maken voor en uitvoeren evaluatie nieuwe samenwerking
- + Activiteiten opzetten om deelregio's meer te betrekken
- + Aanpak opstellen voor betrekken stakeholders
- + Vervolgstappen zetten om integraler en opgavegericht te werken

Vragen voor gesprek in AV



- + Welke onderwerpen zouden volgens u verder besproken en/of uitgediept moeten worden in (een heisessie van) de AV?
- + Wat wilt u – gezien de conclusies - als ambassadeur meenemen richting uw colleges, raden en/of Staten en Deelregio?
- + Hoe geeft u invulling of wilt u invulling geven aan uw ambassadeursrol?
- + Waar moeten wij rekening mee houden bij het vervolg van dit implementatie traject?