



Aan MRA bestuur
Van MRA Directie
Contact Remco Rienties / r.rienties@amsterdam.nl / 06 - 20002447
Onderwerp Opbrengste heisessie 4 november
Datum 8 november 2022

Aanleiding

Vrijdag 4 november 2022 is het Bestuur van de MRA bijeen geweest voor een heisessie. In deze notitie is een korte tekst opgenomen over de opbrengst van de heisessie, en is een overzicht gegeven van concrete afspraken die tijdens de heisessie zijn gemaakt. Deze notitie is enkel voor de leden van het Bestuur.

Sfeertekening

Aan de hand van een inleidende presentatie door Jack de Vries en een drietal inhoudelijke casussen heeft het Bestuur het gesprek gevoerd over de rol van het Bestuur en de impact die ze wil maken. Onderstaande tekst is gebaseerd op het gesprek dat is gevoerd tijdens de Heisessie.

De schaal van de Metropoolregio Amsterdam is noodzakelijk. Het is voor al onze inwoners enorm belangrijk voor hun leefkwaliteit om als regio goed samen te werken. De MRA heeft daarbij de schaal om het verschil te maken. Deze regio doet van oudsher van andere regio's niet durven. Verandering omarmen, en vooroplopen richting een betere toekomst voor iedereen.

Het Bestuur van de MRA wil gepast leiderschap tonen. Haar nek uitsteken. Een rol waarin zij agenderen, aanjagen, verbinden. Zij wil adaptief vermogen en lef tonen om te doen wat nodig is.

De MRA heeft voor deelnemers vaak een gevoel van verlies, dat er dingen moeten worden ingeleverd of dat mensen invloed kwijtraken. Dat gevoel wil het Bestuur graag zien om te buigen: mensen het gevoel geven dat een gezamenlijke stap vooruit iets oplevert. Dat de zorgen die zij hebben serieus genomen worden. Het Bestuur wil vooroplopen, maar tegelijkertijd er ook voor waken dat anderen mee kunnen in het tempo. We zijn overtuigd van de noodzaak van de hoogover innovaties die nodig zijn om de transities vorm te geven, maar maken ons ook druk om hoe we iedereen erbij houden.

Het Bestuur wil een visie of denkwijze neerleggen, daarna zorgen dat zij anderen daarin mee krijgen, en dan partijen bij elkaar brengen om af te stemmen over de realisatie. We willen niet langer een interne beautycontest houden of elkaar beconcurreren, maar kijken hoe we





samen verder komen dan alleen. Het Bestuur bevordert een integraler gesprek en een daarmee een bredere afweging tussen verschillende belangen.

De afstemming over de uitvoering van de inhoud van de MRA Agenda ligt bij de Platforms. Het Bestuur wil de Platforms op gezette tijden prikkelen om verder te kijken dan hun eigen scope. Om een meer integrale afweging te bevorderen. Het Bestuur wil bewerkstelligen dat we meer gaan doen wat nodig is, in plaats van ons te focussen op wat mogelijk is.

Concrete afspraken

Er zijn tijdens de heissessie ook enkele afspraken gemaakt over stappen die op korte termijn gezet moeten worden:

- We gaan werken aan een vernieuwde MRA Agenda.
- Voor onderstaande onderwerpen zijn specifieke acties afgesproken. In reguliere Bestuursvergaderingen zullen we andere onderwerpen gaan toevoegen waarop we ook tot concrete acties proberen te komen.

Energietransitie/Waterstof:

- We gaan werken aan de groenste industriezone van de wereld. Hiertoe komen we met een duidelijke propositie richting Rijk en Europa. Waterstof speelt een sleutelrol in deze transitie. We leggen hiervoor een visie neer, en gaan vervolgens anderen hierin mee krijgen.
- Daartoe zal wel inzichtelijk worden gemaakt wat er momenteel al speelt, en welke aanvullende actie nodig of wenselijk is om een sprong voorwaarts te maken. We hebben goede lijnen op Rob Jetten (RvD), Mark Rutte (FH/AvD) en Frans Timmermans/Diederik Samson (LV/AvD) die we straks kunnen benutten om resultaten te boeken.
- We kunnen in samenwerking met de Board komen tot drie scenario's voor de transitie naar waterstof qua snelheden, en dan bij elk scenario de kosten en andere consequenties inzichtelijk maken
- De visie voor groenste industriezone leggen we neer in 2 a4tjes, met daarbij als bijlage ook een inhoudelijke route en een tijdsplanning. Hierbij betrekken we de Platforms ook. Idealiter ligt dit er allemaal al in januari, en gaan we daarna gelijk voortvarend aan de slag.

Arbeidsmarkt:

- We komen op zeer korte termijn tot een boodschap voor Den Haag, met als lijn:
 - o De MRA heeft enorm veel openstaande vacatures (60.000)
 - o De MRA heeft ook enorm veel statushouders/asielzoekers, die nu niet mogen werken
 - o Maak op zeer korte termijn mogelijk dat statushouders/asielzoekers wel aan het werk kunnen, en help daarmee onze Nederlandse economie een stap vooruit



- We gaan een onderzoek laten uitvoeren waarin we inzichtelijk maken:
 - o Hoe de arbeidsmarkt in de regio werkt
 - o Welke problemen er zijn
 - o Waar welke tekorten zijn
 - o Waar we naar toe willen
 - o Hoe zich dat verhoudt tot de ambities die we als MRA hebben
 - o Welke economie hebben/willen we, en hoe verhoudt zich dat tot de arbeidsmarkt
 - o Wat we als MRA kunnen doen om hier verbeteringen in aan te brengen
- Dit onderzoek stemmen we goed af met de platforms en andere betrokken partners

Toerisme

- Dit onderwerp moet zich eerst verder uitkristalliseren in een platform om te kijken of daarna nog actie vanuit het Bestuur wenselijk is.